

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: НУЗ "Отделенческая больница на ст. Муром ОАО "Российские железные дороги"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	35	35	1	27	7	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	39	39	3	28	8	0	0	0	0
из них женщин	15	15	2	8	5	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Хозяйственный отдел																						
1	Лифтер	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (маляр)	2	-	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

30	Врач-психиатр-нарколог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Врач-психиатр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Медицинский пункт вокзала ст. Муром																						
32	Фельдшер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отделение восстановительной медицины и реабилитации																						
33	Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35	Медицинская сестра по массажу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 21.05.2015

Перечень мероприятий по улучшению условий труда, разработанный по результатам специальной оценки

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Хозяйственный отдел					
5. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (маляр)	Тяжесть: В динамике рабочего времени необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров Технический отдел, ПК	
6. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (маляр)	Тяжесть: В динамике рабочего времени необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров Технический отдел, ПК	
7. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (маляр)	Тяжесть: В динамике рабочего времени необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров Технический отдел, ПК	
8. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (штукатур)	Тяжесть: В динамике рабочего времени необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров Технический отдел, ПК	
9. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (штукатур)	Тяжесть: В динамике рабочего времени необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров Технический отдел, ПК	
16. Электрогазосварщик	Химический: Усовершенствовать систему вентиляции	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны	10.09.15	хозотдел	

35. Медицинская сестра по массажу	Тяжесть: В динамике рабочего времени необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, ФТО, ПК	
-----------------------------------	---	-------------------------------------	-----------	-----------------------	--