

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач ЧУЗ

«КБ «РЖД-Медицина» г.Муром»

приказом № 387 от 23.08.2019 г.

## Антикоррупционная политика ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г.Муром»

### I. Общие положения

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД», определяет:

- цели и задачи антикоррупционной политики ЧУЗ «КБ РЖД-Медицина» г.Муром» (далее – ЧУЗ);
- основные принципы противодействия коррупции;
- обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики ЧУЗ.

2. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

- ассоциированные лица - руководители и работники ЧУЗ, контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах ЧУЗ;
- взятка - дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях
- извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;
- коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми ЧУЗ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- конфликт интересов - любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников ЧУЗ может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к ЧУЗ, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников ЧУЗ и интересами ЧУЗ, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации ЧУЗ;
- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ЧУЗ;
- руководители - представители (работники) ЧУЗ, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

## **II. Цели и задачи антикоррупционной политики ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г.Муром»**

3. Антикоррупционная политика ЧУЗ разработана в целях:
  - формирования у руководителей и работников ЧУЗ, единообразного понимания неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
  - обеспечения соответствия деятельности ЧУЗ законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
  - минимизации рисков коррупции.
4. К задачам антикоррупционной политики ЧУЗ относятся:
  - разъяснение позиции о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
  - информирование руководителей и работников ЧУЗ о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;
  - обобщение и разъяснение применяемых в ЧУЗ мер по противодействию коррупции.

## **III. Принципы антикоррупционной политики ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г.Муром»**

5. Антикоррупционная политика ЧУЗ основывается на следующих принципах:
  - 1) соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

ЧУЗ при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам;

2) неприятие коррупции.

ЧУЗ придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками ЧУЗ, а также контрагентами ЧУЗ непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники ЧУЗ также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени ЧУЗ.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в ЧУЗ в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции;

3) регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами ЧУЗ. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции;

4) применение адекватных процедур противодействия коррупции.

ЧУЗ придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде ЧУЗ;

5) должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

ЧУЗ придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

ЧУЗ разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики ЧУЗ, в том числе:

проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодической проверки руководителей и работников ЧУЗ на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики ЧУЗ и нормативных документов ЧУЗ в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных»;

б) непрерывное информирование и обучение.

Руководители и работники ЧУЗ информируются о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ЧУЗ.

ЧУЗ перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых антикоррупционных процедурах;

7) неотвратимость наказания.

ЧУЗ прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников ЧУЗ независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники ЧУЗ несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ЧУЗ.

ЧУЗ сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

8) отказ от ответных санкций.

ЧУЗ гарантирует, что к руководителям и работникам не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа ЧУЗ были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах ЧУЗ;
- за информирование о случаях склонения руководителя или работника ЧУЗ к совершению коррупционных нарушений;
- за информирование о нарушении антикоррупционной политики ЧУЗ, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

ЧУЗ обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

6. Руководители и работники ЧУЗ обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

#### **IV. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции**

7. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник ЧУЗ. Поэтому в случае возникновения у работника ЧУЗ сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике ЧУЗ, Кодексу деловой этики и иным нормативным документам ЧУЗ, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или ответственным лицом, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.
8. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ЧУЗ, Кодекса деловой этики и иных нормативных документов ЧУЗ (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники ЧУЗ должны незамедлительно сообщить об этом руководителю ЧУЗ – главному врачу.
9. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники ЧУЗ обязаны незамедлительно об этом сообщить руководителю ЧУЗ – главному врачу.
10. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ЧУЗ, Кодекса деловой этики и иных нормативных документов ЧУЗ, руководители и работники ЧУЗ, а также иные лица (в данном случае – пациенты, их родственники) могут сообщить на Горячую антикоррупционную линию ОАО «РЖД».